



Deliberazione adottata nella riunione di **8 aprile 2025**

ESTRATTO DI DELIBERAZIONE

In Aosta, addì **otto** del mese di **aprile** dell'anno **duemilaventicinque** alle ore 15:15 presieduto dal Presidente Alberto BERTIN si è riunito, nella sala Emilio Lussu sita al primo piano del palazzo sede dell'Amministrazione regionale, l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale della Valle d'Aosta, con la partecipazione dei componenti:

MARGUERETTAZ Aurelio	Vice Presidente	Presente
SAMMARITANI Paolo	Vice Presidente	Presente
DISTORT Luca	Segretario	Assente
JORDAN Corrado	Segretario	Presente

Funge da Segretario il Dott. Emiliano BAMBACE, dirigente della struttura Gestione Risorse e Patrimonio.

Assistono alla riunione il Segretario Generale Dott.ssa Christine PERRIN e la dirigente della struttura organizzativa Affari Generali Dott.ssa Silvia MENZIO.

È assente il Consigliere Segretario Distort Luca.

Il Presidente Alberto BERTIN, constatata la validità della riunione, dichiara aperta la seduta alle ore 15:26 per la trattazione degli oggetti iscritti all'ordine del giorno, come da lettera in data 3 aprile 2025, prot. n. 2197.

L'Ufficio di Presidenza procede all'adozione del seguente atto:

N. 36/2025

OGGETTO

Piano triennale del fabbisogno di personale dell'organico del Consiglio regionale per il periodo 2025/2027. Conferma e attualizzazione dei fabbisogni di cui alla programmazione 2024/2026 rimasti insoddisfatti.

Oggetto: Piano triennale del fabbisogno di personale dell'organico del Consiglio regionale per il periodo 2025/2027. Conferma e attualizzazione dei fabbisogni di cui alla programmazione 2024/2026 rimasti insoddisfatti.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

VISTE le leggi regionali:

- n. 22 in data 23 luglio 2010 (*Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale*) e, in particolare:
 - l'articolo 39 che prevede che il personale dell'Amministrazione regionale, inquadrato nel ruolo unico regionale, è suddiviso in cinque organici (Giunta regionale – Consiglio regionale – Corpo forestale della Valle d'Aosta – Istituzioni scolastiche ed educative dipendenti dalla Regione – Personale professionista del Corpo valdostano dei vigili del fuoco);
 - l'articolo 40, commi 1 e 2, che prevedono, rispettivamente:
 - “L'assegnazione delle risorse umane alle strutture dirigenziali (...) è effettuata (...) dagli organi di direzione politico-amministrativa dell'ente, tenuto conto degli obiettivi assegnati ai dirigenti, delle proposte dei dirigenti di primo livello interessati o, in mancanza del primo livello dirigenziale, dei dirigenti competenti (...)”;
 - “L'ente adotta un piano di programmazione triennale aggiornato annualmente nel quale è definito il fabbisogno di personale e dei relativi posti della dotazione organica da ricoprire a tempo indeterminato, attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento”;
- n. 3 in data 28 febbraio 2011 (*Disposizioni in materia di autonomia funzionale e nuova disciplina dell'organizzazione amministrativa del Consiglio regionale della Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste. Abrogazione della legge regionale 30 luglio 1991, n. 26 (Ordinamento amministrativo del Consiglio regionale)*) e, in particolare:
 - l'articolo 10, comma 2, che dispone che “...omissis... sono di competenza dell'Ufficio di presidenza e del Presidente del Consiglio le attribuzioni che le leggi regionali in materia di stato giuridico e trattamento economico del personale attribuiscono, rispettivamente, alla Giunta regionale e al suo Presidente” e comma 4, lettera d) che prevede tra le competenze attribuite all'Ufficio di Presidenza quella di “assegnazione del personale alle singole strutture organizzative dirigenziali”;

- l'articolo 16, comma 4, che prevede che *“Per la gestione amministrativa del personale e dei relativi istituti, ivi compresa la gestione dei procedimenti disciplinari, il Consiglio regionale si avvale dei competenti uffici della Giunta regionale”*;
- n. 19 in data 11 dicembre 2015 (*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta (Legge finanziaria per gli anni 2016/2018). Modificazioni di leggi regionali*) e, in particolare, l'articolo 9, comma 2, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2016, lo stanziamento relativo alla spesa del personale appartenente all'organico del personale del Consiglio regionale è iscritto nell'UPB 1.2.1.10 - Trattamento economico del personale regionale, fermo restando quanto previsto dalla [legge regionale 28 febbraio 2011, n. 3](#);
- n. 29 in data 17 dicembre 2024 (*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2025/2027). Modificazioni di leggi regionali*) e, in particolare:
 - l'articolo 1, comma 1, lettera b) che prevede che la dotazione organica complessiva del personale appartenente alle categorie degli organici della Giunta e del Consiglio è determinata dalla somma delle unità di personale in forza e di quelle programmate sulla base dei piani triennali dei fabbisogni di personale, approvati dalla Giunta regionale nel rispetto dei limiti assunzionali di cui all'articolo 2;
 - l'articolo 2, comma 1, che prevede che *“per il triennio 2025-2027 l'Amministrazione regionale è autorizzata a effettuare assunzioni a tempo indeterminato nel limite della spesa teorica calcolata su base annua con riferimento alle unità di personale, anche di qualifica dirigenziale, cessate dal servizio nell'anno precedente e non sostituite e alle cessazioni programmate e a qualunque titolo intervenute per ciascun anno di riferimento, fermo restando che le nuove assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni, a qualsiasi titolo, che determinano la relativa sostituzione. Sono fatte salve le assunzioni di personale autorizzate negli atti di programmazione del fabbisogno, adottati nell'anno precedente a quello di riferimento, e non effettuate”*;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*) e, in particolare:

- l'articolo 6 *“Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”*, che, al comma 3, prevede che, in sede di definizione del piano dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indichi la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;
- l'articolo 33 *“Eccedenze di personale e mobilità collettiva”*, come modificato dall'articolo 16, comma 1, della L. 183/2011, secondo cui occorre procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113 (*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*) e, in particolare, l'articolo 6, che stabilisce, tra l'altro, che il Piano triennale del fabbisogno del personale sia inglobato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.);

RICHIAMATI:

- il regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 (Nuove disposizioni sull'accesso, sulle modalità e sui criteri per l'assunzione del personale dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione del regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6) e successive modificazioni;
- il Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, prot. n. 616 del 13 dicembre 2010;
- il Testo di accordo per il rinnovo contrattuale, parte economica, per il triennio 2022/2024 e per la modificazione dell'accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Regione Valle d'Aosta del 13/12/2010 e successivi accordi, prot. n. 29160/UP del 8 novembre 2024;

RICHIAMATE le deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio nn.:

- 5 in data 26 gennaio 2024 “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Consiglio Regionale per il triennio 2024-2026. Approvazione degli obiettivi dirigenziali per l'anno 2024*” con particolare riferimento al punto “3.4 sottosezione piano triennale del fabbisogno di personale” che definisce il fabbisogno di personale delle categorie del Consiglio regionale per il triennio 2024-2026;

- 28 in data 26 marzo 2024 “*Trasferimento di una dipendente dell'organico del Consiglio regionale all'organico della Giunta regionale. Riallocazione del relativo fabbisogno assunzionale, di cui alla DGR 150/2024, nel piano del fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026, approvato con DUP 5/2024*”;

- 49 in data 20 giugno 2024 “*Nulla osta alla mobilità di una dipendente dall'organico del Consiglio regionale all'organico della Giunta regionale e correlati adempimenti*”;

- 61 in data 27 agosto 2024 “*Attualizzazione dei fabbisogni di cui alla sottosezione 3.4 “Piano triennale del fabbisogno di personale” del Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) del Consiglio Regionale per il triennio 2024-2026 approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 5/2024*”;

- 1 in data 21 gennaio 2025 “*Approvazione del “Sistema di misurazione e valutazione della Performance (SMVP) organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Valle d'Aosta valevole per l'anno 2025” e del “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Consiglio Regionale per il triennio 2025-2027”*”

che, tra l'altro, rinvia a successivo atto la definizione del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027;

- 28 in data 18 marzo 2025 *“Cessazione anticipata dell’assegnazione temporanea di una dipendente alla segreteria del Presidente del Consiglio. Trasferimento di una dipendente dall’organico del Consiglio regionale all’organico delle Istituzioni scolastiche ed educative dipendenti dalla Regione e riallocazione del relativo fabbisogno assunzionale, di cui alla DGR 1468/2024, nel piano del fabbisogno del personale dell’organico del Consiglio regionale per il triennio 2025-2027, approvato con DUP 1/2025”*;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 256 in data 17 marzo 2025 *“Piano triennale del fabbisogno di personale dell’organico della Giunta regionale per il periodo 2025-2027. Conferma e attualizzazione dei fabbisogni di cui alla programmazione 2024-2026 rimasti insoddisfatti. Definizione delle priorità assunzionali relativamente ai posti di categoria/posizione D profilo Istruttore amministrativo”*, con particolare riferimento al punto 6. del deliberato con cui si dà atto che *“gli oneri per la copertura dei fabbisogni di personale per l’anno 2025 di cui al presente piano non esauriscono integralmente la capacità assunzionale generata dalle cessazioni, già intervenute e programmate, così come indicata nelle premesse, generando un’economia di spesa, quantificata in € 21.777,84, che potrà essere utilizzata in sede di aggiornamento del PTFP 2025-2027 dell’organico della Giunta e/o per il PTFP 2025-2027 dell’organico del Consiglio”*;

PRESO ATTO che, al 31 marzo 2025, nell’ambito dell’organico del Consiglio regionale, relativamente al personale appartenente alle categorie, risultano in forza n. 61 dipendenti a tempo indeterminato e che i fabbisogni di personale già approvati con il precedente PTFP per il triennio 2024-2026 e non ancora soddisfatti ammontano a n. 9 posti complessivi ripartiti su varie categorie e profili professionali, riepilogati nell’allegato D) della presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che, sulla base dell’istruttoria effettuata dall’Ufficio supporto al Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione, la facoltà assunzionale per l’anno 2025 relativa all’organico del Consiglio regionale, calcolata ai sensi dell’articolo 2, comma 1, della l.r. 29/2024, ammonta a complessivi € 172.419,45 e tiene conto:

- delle cessazioni del personale delle categorie intervenute nell’anno 2024 e non conteggiate nel precedente PTFP per il triennio 2024-2026, di cui alla DUP 5/2024 e successive modificazioni e integrazioni;
- delle cessazioni programmate per l’anno 2025, riferite ai collocamenti a riposo d’ufficio per raggiunti limiti di età, alle dimissioni pervenute e alle mobilità già disposte;
- della diminuzione della facoltà assunzionale derivante dalla trasformazione (a tempo indeterminato), del rapporto di lavoro di una dipendente in forza, da tempo parziale a tempo pieno, per un maggior onere pari a annui € 6.740,35, che va ad erodere la capacità assunzionale generata dalle cessazioni di cui ai punti precedenti;

DATO ATTO, che, sulla base dei fabbisogni di personale rappresentati dal Segretario Generale del Consiglio, come risultanti, in ultimo, dal verbale prot. n. 7251 del 1° aprile 2025 relativo all'incontro dello stesso con la Coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione, da cui emerge, tra l'altro, che all'interno dell'organico del Consiglio regionale non sussistono situazioni di esubero di personale, l'ufficio competente ha predisposto l'elenco – allegato A) alla presente deliberazione – relativo al fabbisogno di personale per l'annualità 2025, definendone la tipologia (categoria, posizione economica e profilo professionale) e le strutture organizzative di destinazione del personale da reclutare;

DATO ATTO che, al fine di soddisfare le richieste di personale avanzate dal Segretario Generale del Consiglio, relativamente all'annualità 2025, che si concretizzano in n. 4 C2 – Assistente amministrativo contabile per un costo complessivo pari a € 188.120,88, viene utilizzata:

- tutta la capacità assunzionale dell'organico del Consiglio disponibile per l'anno 2025, pari a € 172.419,45;
- € 15.701,43 della facoltà assunzionale residua, liberata dalle cessazioni dell'organico della Giunta regionale e non utilizzata dal Piano triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027 dell'organico della Giunta regionale, approvato con dGR 256/2025, come evidenziato dal punto 6. del deliberato della suddetta deliberazione;

DATO ATTO che, relativamente alle annualità 2026 e 2027, la programmazione dei fabbisogni di personale, di cui agli allegati B) e C) alla presente deliberazione, è stata definita a partire dalle cessazioni previste in ciascuno dei due anni, tenendo conto sia del raggiungimento dei limiti di età sia anche del raggiungimento della anzianità contributiva utile alla maturazione del diritto a pensione dei dipendenti regionali, fermo restando che i suddetti fabbisogni hanno un valore di mera proiezione e dovranno essere ridefiniti in sede di predisposizione del prossimo PTFP per il triennio 2026-2028 alla luce del quadro delle cessazioni effettive;

DATO ATTO che i fabbisogni di personale approvati con le precedenti programmazioni e rimasti ancora da soddisfare sono stati confermati e riproposti nell'allegato D) alla presente deliberazione;

DATO ATTO, infine, che il presente PTFP per il triennio 2025-2027 non comprende i posti da destinare all'inserimento delle persone con disabilità in quanto, così come chiarito dalla circolare n. 5 del 21 novembre 2013 del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione e ribadito dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 1/2019, per effetto dell'articolo 7, comma 6, del d.l. 101/2013 (legge 125/2013), le assunzioni delle categorie protette, nel limite della quota d'obbligo, non sono da computare nel budget assunzionale e vanno garantite sia in presenza di posti vacanti, sia in caso di soprannumerarietà, nel limite della quota calcolata sulla base di computo di cui all'articolo 4 della legge 68/1999;

RITENUTO di rinviare a una successiva deliberazione dell'Ufficio di Presidenza l'approvazione del Piano dei fabbisogni del personale con disabilità relativamente al triennio 2025-2027;

RITENUTO di approvare i fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 e la loro distribuzione tra le varie Strutture Organizzative dell'organico del Consiglio regionale, così come risultanti dagli allegati da A) a C) alla presente deliberazione, della quale formano parte integrante e sostanziale, e di confermare nell'allegato D) alla presente deliberazione i fabbisogni di personale già approvati con la precedente programmazione di cui alla DUP 5/2024 e s.m.i. e rimasti ancora insoddisfatti;

RICHIAMATO l'articolo 40, comma 2, della l.r. 22/2010, che stabilisce che la copertura dei posti della dotazione organica individuati nel PTFP sia effettuata attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento;

DATO quindi ATTO che alla copertura dei posti inclusi nel PTFP oggetto di approvazione si provvederà attraverso l'indizione di pubblici concorsi e procedure selettive ai sensi del Regolamento regionale n. 1/2013, mediante l'eventuale attingimento dalle graduatorie di idonei esitate da procedure concorsuali espletate da altri enti del comparto unico regionale o tramite l'attivazione di mobilità, interna o esterna, così come disciplinata dall'articolo 43 della l.r. 22/2010;

RITENUTO necessario demandare ai competenti uffici del Dipartimento personale e organizzazione le opportune azioni di monitoraggio dell'esecuzione del PTFP delle risorse umane per il periodo 2025-2027, oltreché la proposizione degli eventuali interventi di manutenzione della programmazione dei fabbisogni che potrebbero rendersi necessari a fronte di eventuali future cessazioni per cause al momento non prevedibili;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 1696 in data 30 dicembre 2024, concernente l'approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio e del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2025-2027 e delle connesse disposizioni applicative;

CONSIDERATO che la Coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione ha rilasciato il parere di legittimità favorevole sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22;

su proposta del Presidente del Consiglio, Alberto Bertin;

ad unanimità di voti favorevoli

DELIBERA

1. di approvare, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 2, comma 1, della l.r. 29/2024, i fabbisogni di personale dell'organico del Consiglio regionale per il triennio 2025-2027, come risultanti dagli allegati da A) a C) alla presente deliberazione che ne formano parte integrante e sostanziale, e, precisamente: allegato A) relativo all'anno 2025, allegato B) relativo all'anno 2026 e allegato C) relativo all'anno 2027, dando atto che i fabbisogni indicati per le annualità 2026 e 2027 rappresentano delle mere proiezioni sulla base di una stima delle cessazioni attese e dovranno essere ridefiniti in sede di predisposizione del PTFP per il triennio 2026-2028;
2. di confermare i fabbisogni di personale già approvati con il precedente PTFP 2024-2026 di cui alla DUP 5/2024 e s.m.i. rimasti ancora da soddisfare, riepilogati nell'allegato D) alla presente deliberazione, che ne forma parte integrante e sostanziale senza maggiori oneri a carico del bilancio regionale;
3. di dare atto che l'onere relativo ai fabbisogni di cui al punto 1. è pari a complessivi euro 306.148,86 (trecentoseimilacentotrentotto/86), così suddivisi:
 - anno 2025: euro 188.120,88 (di cui euro 172.419,45 coperti dalla facoltà assunzionale dell'organico del Consiglio regionale e euro 15.701,43 coperti utilizzando una parte della facoltà assunzionale residua di cui al punto 6. del deliberato dell'atto giuntale 256/2025);
 - anno 2026: euro 40.434,01;
 - anno 2027: euro 77.593,97;
4. di dare atto che la spesa di cui al punto 3., derivante dall'applicazione della presente deliberazione, trova copertura:
 - anno 2025:
 - per € 40.434,01 (quarantamilaquattrocentotrentaquattro/01), sulle risorse rese disponibili dalle cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2024 e non ricomprese nel PTFP 2024/2026, che in sede di predisposizione del bilancio di previsione 2025/2027 sono state stanziare sul capitolo U0025999 "Fondo di riserva spese obbligatorie – personale regionale";
 - per € 147.686,87 (centoquarantasettemilaseicentoottantasei/87), sulle risorse che si renderanno disponibili in seguito alle cessazioni programmate per l'anno 2025 nell'ambito degli impegni di spesa assunti in modo automatico all'inizio dell'anno sulle pertinenti missioni/programmi del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2025-2027;
 - anni 2026 e 2027, rispettivamente per € 40.434,01 (quarantamilaquattrocentotrentaquattro/01) e per € 77.593,97 (settantasettemilacinquecentonovantatre/97), sulle risorse che si renderanno disponibili a seguito delle cessazioni programmate in ciascuno dei due anni, nell'ambito degli impegni di spesa che saranno assunti in modo automatico all'inizio di ciascuno dei due anni sulle pertinenti missioni/programmi del bilancio finanziario gestionale della Regione;

5. di demandare ai competenti uffici del Dipartimento personale e organizzazione le opportune azioni di monitoraggio dell'esecuzione del PTFP per il periodo 2025-2027, oltretutto la proposizione di eventuali interventi di manutenzione che potrebbero rendersi necessari in conseguenza di eventuali future cessazioni per cause al momento non prevedibili tali da rendere opportuna la rideeterminazione delle facoltà assunzionali del Consiglio regionale per dare immediata sostituzione al personale *medio tempore* cessato;
6. di stabilire che alla copertura dei fabbisogni di personale di cui al presente Piano si provvederà attraverso l'indizione di pubblici concorsi e procedure selettive ai sensi del Regolamento regionale n. 1/2013, ovvero mediante attingimento dalle graduatorie di idonei esitate da procedure concorsuali espletate da altri enti del comparto unico regionale, se coerenti con i profili professionali da reclutare, oppure ancora tramite l'attivazione di mobilità, interna o esterna, così come disciplinata dall'articolo 43 della l.r. 22/2010;
7. di rinviare, per le motivazioni illustrate nelle premesse, a una successiva deliberazione dell'Ufficio di Presidenza l'approvazione del Piano dei fabbisogni del personale con disabilità, tenuto conto che le assunzioni delle categorie protette, nel limite della quota d'obbligo prevista dalla l. 68/1999, non sono da computare nel budget assunzionale vincolato ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della l.r. 29/2024, come previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 1/2019, per effetto dell'articolo 7, comma 6, del d.l. 101/2013 (legge 125/2013);
8. di dare atto che il presente Piano triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027 riferito all'organico del Consiglio regionale integra il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 del Consiglio regionale della Regione Autonoma Valle d'Aosta/Région Autonome Vallée d'Aoste adottato con la DUP n. 1 del 21 gennaio 2025;
9. di dare atto che l'organico del Consiglio regionale non presenta eccedenze di personale.

Allegato A) alla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 36 in data 8 aprile 2025

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DEL CONSIGLIO
REGIONALE PER IL PERIODO 2025-2027

ANNO 2025

N. POSTI	CAT./POS.	PROFILO	STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE
2	C2	Assistente amministrativo contabile	Affari generali
1	C2	Assistente amministrativo contabile	Gestione risorse e patrimonio
1	C2	Assistente amministrativo contabile	Segreteria Generale – Ufficio del difensore civico

Allegato B) alla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 36 in data 8 aprile 2025

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DEL CONSIGLIO
REGIONALE PER IL PERIODO 2025-2027

ANNO 2026

N. POSTI	CAT./POS.	PROFILO	STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE
1	B2	Autista meccanico	Segreteria Generale

Allegato C) alla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 36 in data 8 aprile 2025

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DEL CONSIGLIO
REGIONALE PER IL PERIODO 2025-2027

ANNO 2027

N. POSTI	CAT./POS.	PROFILO	STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE
1	A	Usciere	Segreteria Generale
1	B2	Autista meccanico	Segreteria Generale

Allegato D) alla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 36 in data 8 aprile 2025

POSTI RIMASTI DA COPRIRE

**DERIVANTI DALLE PROGRAMMAZIONI DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE DI CUI
ALLA DUP 5/2024 E S.M.I.**

N. POSTI	CAT./POS.	PROFILO	STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE
3	B2	Coadiutore	Segreteria Generale
1	C2	Assistente amministrativo - contabile	Affari generali
1	C2	Assistente amministrativo - contabile	Gestione risorse e patrimonio
1	D	Istruttore amministrativo	Affari legislativi, studi e documentazione
2	D	Istruttore amministrativo	Segreteria Generale
1	D	Addetto stampa	Ufficio stampa

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE