



## XIV LEGISLATURA

### IV COMMISSIONE CONSILIARE PERMANENTE (Sviluppo economico)

#### VERBALE SOMMARIO DELLA RIUNIONE N. 126 DEL 11/12/2017

CONTOZ Paolo	(Presidente)	(Presente)
PÉAQUIN BERTOLIN Marilena	(Vicepresidente)	(Presente)
BIANCHI Luca	(Segretario)	(Presente)
GROSJEAN Vincenzo		(Presente)
MORELLI Patrizia		(Delega il Cons. CHATRIAN)
PADOVANI Andrea		(Delega il Cons. GERANDIN)
RESTANO Claudio		(Presente)

Partecipano i Consiglieri: COGNETTA, CERTAN, FOSSON, FABBRI, MARQUIS, ROLLANDIN e TESTOLIN.

Assiste alla riunione Sonia GRIECO, Dirigente della Struttura Affari legislativi, studi e documentazione. Funge da Segretario Monica BAUDIN.

La riunione è aperta alle ore 09:10, ad Aosta, nella Sala Commissioni della Presidenza del Consiglio regionale, per l'esame del seguente ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Presidente.
- 2) Audizione dell'Amministratore unico della Casino de la Vallée S.p.A., Avv. Giulio DI MATTEO e dei dirigenti e quadri della medesima società, Stefano SILVESTRI, Massimo CANEPA, Santino GIUSTI, Valter ROMEO, Severino DELLEA e Marco FIORE in merito alla situazione del Casino di Saint-Vincent.

\* \* \*

Il Presidente CONTOZ, constatata la validità della riunione, dichiara aperta la seduta per la trattazione degli oggetti iscritti all'ordine del giorno, come da lettere prot. n. 7948 in data 1° dicembre 2017 e prot. n. 8036 in data 5 dicembre 2017.



**AUDIZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO DELLA CASINO DE LA VALLÉE S.P.A., AVV. GIULIO DI MATTEO E DEI DIRIGENTI E QUADRI DELLA MEDESIMA SOCIETÀ, STEFANO SILVESTRI, MASSIMO CANEPA, SANTINO GIUSTI, VALTER ROMEO, SEVERINO DELLEA E MARCO FIORE IN MERITO ALLA SITUAZIONE DEL CASINO DI SAINT-VINCENT.**

\* \* \*

L'Amministratore unico della Casino S.p.A., Avv. Giulio DI MATTEO, i dirigenti e quadri della medesima società, Stefano SILVESTRI, Massimo CANEPA, Cristiano SBLENDORIO, Santino GIUSTI, Severino DELLEA, Flavio MARTIGNENE, Valter ROMEO e Marco FIORE, prendono parte alla riunione alle ore 9.10. Si procede alla registrazione digitale degli interventi.

\* \* \*

Il Presidente CONTOZ, nell'introdurre l'audizione, invita l'Amministratore unico a informare la Commissione in merito alla situazione del Casino e a fornire, in particolare, chiarimenti riguardo agli ultimi bandi emessi dalla società.

L'Avv. DI MATTEO riferisce relativamente alla pubblicazione da parte della Casino Spa di due bandi interni - uno, rivolto al personale amministrativo del Casino intenzionato a transitare nel reparto delle sale da gioco in sostituzione del personale isopensionato che ricopriva tale posizione e alla proroga dell'utilizzo presso il Casino dei lavoratori intermittenti (anche definiti dealer o poker boys) - e, l'altro, riferito al marketing con particolare riferimento al ramo d'azienda Grand Hotel Billia.

\* \* \*

Il Consigliere ROLLANDIN prende parte alla riunione alle ore 9.25.

\* \* \*

Prosegue quindi illustrando i tre bandi esterni pubblicati dalla società per quanto concerne, il primo, il riposizionamento dell'offerta di gioco al piano terra del Casino nella Sala Gold River, il secondo, il posizionamento dell'area destinata al set del gioco on line live al primo piano del Casino e, il terzo, la valorizzazione della Sala Evolution.

Il Consigliere COGNETTA chiede chiarimenti in merito:

- all'accordo raggiunto con i sindacati per quanto riguarda la regolamentazione dell'attività svolta dai lavoratori intermittenti;
- agli introiti prodotti dall'organizzazione dei tornei di poker e più in generale sull'andamento degli introiti della società nell'ultimo periodo.

L'Avv. DI MATTEO risponde che l'accordo con i poker boys non è stato ancora formalmente siglato ed è al vaglio delle organizzazioni sindacali.



Il dott. SILVESTRI riferisce che l'organizzazione dei tornei di poker, in termini di incassi, ha pesato nell'anno in corso all'incirca 370 mila euro in meno rispetto al 2016 ma che, in termini economici, vi è stato un minor impegno economico da parte dell'azienda per l'organizzazione di questi tornei di circa 500 mila euro.

\* \* \*

Il Consigliere FABBRI prende parte alla riunione alle ore 9.45.

\* \* \*

Il Consigliere BIANCHI chiede:

- quale sia il costo delle fidejussioni sostenute dall'azienda per l'ultima uscita del personale isopensionato e se questo sia conforme alle stime quantificate dalla società;
- quale sia l'utilizzo da parte dell'azienda dei dealers a fronte dei pensionamenti sulla base della legge Fornero e se si ipotizzi ancora una procedura 223;
- chiarimenti in merito al bando dei lavori programmati nella sala Gold River.

\* \* \*

La Consigliera Chantal CERTAN prende parte alla riunione alle ore 9.50.

\* \* \*

L'Avv. DI MATTEO comunica che il costo della fideiussione dell'ultima "Fornero" è di 8,8 milioni di euro e ha per oggetto 51 lavoratori e presenta uno scarto nell'ordine del 14-16% rispetto alla previsione stimata dalla società al momento della predisposizione del Piano di riorganizzazione aziendale.

Fornisce chiarimenti in merito ai lavori strutturali previsti nella Sala fumatori della sala Gold River e alla sostituzione di una serie di slot machine all'interno della stessa.

Il dott. SILVESTRI riferisce in merito all'utilizzo dei dealers all'interno dei vari reparti e ai costi ipotizzati per i lavori di restyling della Sala Gold River, del Bar Gaya e per la sostituzione di un certo numero di slot machines.

Il Consigliere GERANDIN fa notare che l'operazione relativa all'isopensione di 51 dipendenti è costata alla Casino circa 170 mila euro a dipendente, oltre al costo che viene sostenuto per il pagamento dei dealers impiegati in sostituzione del personale isopensionato.

Rammenta che l'operazione relativa alle isopensioni del personale aveva un presupposto: quello di ridurre il gap esistente in azienda fra tecnici di gioco e amministrativi. Ritene che, nella realtà dei fatti, non si possano invece intravedere i benefici auspicati in questa operazione se gli amministrativi che hanno manifestato la propria disponibilità a tale passaggio sono solo una quindicina e chiede quale sia la strategia che l'azienda intende mettere in campo per far fronte a tale situazione.

Chiede poi chiarimenti:



- in merito al fatto che, mentre nel Piano di riorganizzazione aziendale si prevedeva la riduzione del numero delle slot machine, invece, con il bando pubblicato, l'azienda manifesti l'intenzione di implementare l'offerta di gioco con nuove slot;
- sulle percentuali relative alla corresponsione a raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- sulla futura destinazione della Sala Evolution.

Il Consigliere CHATRIAN chiede quali siano i tempi di realizzazione stimati riguardo ai lavori previsti dai bandi illustrati dall'Amministratore unico.

L'Avv. DI MATTEO riferisce che il completamento della sistemazione della Sala Gold River è stimata entro la fine del mese di febbraio 2018, mentre per la Sala Evolution non sono previsti interventi strutturali importanti essendo una sala che si trova in buono stato manutentivo.

Fa presente che l'obiettivo finale aziendale è quello di riequilibrare il rapporto fra personale tecnico ed amministrativo, che avverrà con una riorganizzazione e una riduzione degli attuali comparti.

Evidenzia che la procedura 223 avviata nella primavera scorsa è stata revocata a seguito dell'approvazione dell'accordo siglato con i lavoratori il 10 luglio 2018 e che allo stato attuale un'ulteriore procedura in tal senso non troverebbe nessun tipo di ragione o di presupposto.

Rileva che il bando relativo all'acquisto di nuove slot è finalizzato alla sostituzione delle macchine esistenti che non hanno appeal sulla clientela e fornisce indicazioni in merito al futuro utilizzo della Sala Evolution.

Il Consigliere RESTANO ritiene che la ristrutturazione del Casino e del Grand Hotel Billia messa in atto in passato non abbia portato i frutti sperati; rileva che la preoccupazione attuale è quella che, a fronte di nuovi investimenti, ci sia alla base una progettualità tale, anche dal punto di vista del marketing, che permetta di vedere in futuro delle prospettive più positive rispetto a quelle passate.

Invita a fornire una panoramica rispetto alla situazione esistente in particolare per quanto concerne le nuove strategie avviate e l'andamento della gestione del settore alberghiero, della ristorazione e dell'ospitalità del Grand Hotel Billia.

L'avv. DI MATTEO conferma che la pubblicazione dei bandi rientra in una pianificazione volta ad una riorganizzazione dell'area marketing.

Fa presente che la società, con riferimento ai bandi suddetti, ma anche con riferimento alle azioni intraprese su determinate linee, soprattutto di marketing e, per quanto attiene alle forniture di beni e servizi, sta assumendo una chiara linea di contenimento dell'indebitamento societario.



Il dott. GIUSTI relaziona in merito alla situazione del Grand Hotel Billia, con particolare riferimento alle attività messe in atto per quanto riguarda l'individuazione di un nuovo modello organizzativo dei reparti, la riqualificazione e la formazione di alcune figure professionali e la ricerca di quelle mancanti, il riposizionamento commerciale dell'albergo sul web, la pianificazione delle attività promozionali e di marketing, la regolamentazione della gestione dei clienti del Casino, la predisposizione di bandi per l'affidamento della fornitura di generi alimentari, la divisione dei servizi e delle aree dedicate tra l'albergo a 4 e a 5 stelle, la gestione degli istituti di assenza del personale (ferie, ecc.) e l'implementazione dei nuovi centri di produzione di ricavi come, ad esempio, il recente avvio della Vinotheque.

Il Presidente CONTOZ invita l'azienda ad una maggiore informazione in merito all'apertura di nuove attività che potrebbero trovare interesse anche fra i valdostani come, ad esempio, proprio l'avvio della Vinotheque cui faceva riferimento il dott. Giusti.

Il Consigliere COGNETTA chiede:

- se i ristoranti interni dell'albergo siano graditi dai clienti vip e chiarimenti in merito alla scelta del Casino di destinare una parte della propria clientela in ristoranti presenti sul territorio;
- se vi siano stati casi di dipendenti isopensionati ai quali siano state pagate le ferie non godute prima di lasciare l'azienda.

Il Consigliere BIANCHI chiede se nell'aumento del numero di clientela del Grand Hotel Billia nell'anno in corso si siano registrati anche dei clienti del Casino.

Il dott. GIUSTI rende noto che il censimento svolto nell'arco di 4 mesi dall'azienda sui propri clienti in merito al gradimento della ristorazione ha dato dei risultati molto positivi.

Il dott. CANEPA risponde in merito alla domanda rivolta sulla gestione delle ferie del personale isopensionato ai sensi della legge Fornero; riferisce il caso di un unico lavoratore al quale, avendo un residuo ferie considerevole (più di 200 giornate) che non ha potuto smaltire prima dell'uscita dall'azienda, si è provveduto a corrispondere il pagamento delle stesse.

Il sig. ROMEO fa presente che per alcuni grandi giocatori "top" che stanno frequentando il Casino di Saint-Vincent l'azienda ha fatto la scelta di favorire il pranzo in ristoranti del territorio.

Il Consigliere COGNETTA chiede chiarimenti in merito al numero di porteurs contrattualizzati dall'azienda, se questi facciano riferimento alla società Easy Game e a come si sia provveduto a gestire i "vecchi" clienti dei precedenti porteurs.



\* \* \*

Alle ore 10.55 i Consiglieri TESTOLIN e FOSSON abbandonano la Sala Commissioni.

\* \* \*

Il dott. SILVESTRI risponde che attualmente i porteurs utilizzati dall'azienda, che fanno riferimento alla società Easy Game, sono due e vengono gestiti sulla base di un contratto che prevede il riconoscimento di una provvigione. Fornisce alcuni dettagli tecnici in merito al contratto suddetto.

Il Consigliere FABBRI chiede chiarimenti in merito all'esito del confronto avuto con le ditte costruttrici che hanno portato a compimento la ristrutturazione dell'hotel riguardo ad alcuni vizi riscontrati e di cui l'Amministratore unico aveva dato comunicazione alla Commissione nel corso dell'ultima audizione.

L'Avv. DI MATTEO ritiene vi possa essere una soluzione positiva della questione vista la disponibilità, indicata anche per iscritto, da parte della ditta succitata di farsi carico della sistemazione degli interventi evidenziati dall'azienda.

Il Consigliere ROLLANDIN chiede chiarimenti a proposito della scelta operata in uno dei bandi sopra evidenziati di affidare, oltre alla fornitura delle slot, anche i lavori di restyling della sala. Evidenzia che in genere le slot sono messe a disposizione dei Casino con un contratto di noleggio o di leasing.

Chiede se si sia valutata la possibilità di trovare altre forme di compensazione alternative agli esodi previsti dalla legge Fornero - che risultano essere estremamente onerosi per la società - per il personale in esubero.

L'Avv. DI MATTEO riferisce che i lavori di restyling, nel caso di specie, sono funzionali all'ampliamento della sala fumatori e che si è ipotizzato di ottenere una sorta di realizzazione "chiavi in mano" con il rifacimento complessivo della sala. Fornisce ulteriori dettagli in merito al costo sostenuto dall'azienda per l'isopensionamento di 51 lavoratori sulla base della legge Fornero.

Il dott. CANEPA ritiene ipotizzabili altri percorsi di uscita del personale nel caso in cui l'azienda si doti di regole, condivise con la proprietà, attraverso l'adozione di un apposito protocollo di uscita.

La Consigliera CERTAN chiede informazioni in merito alla data nella quale l'azienda ha iniziato ad utilizzare lo strumento della legge Fornero per incentivare l'esodo del personale.

Il dott. SILVESTRI precisa che nel 2013 è stata avviata una procedura di mobilità 223, dove furono individuati 145 lavoratori e che, a seguito di questa, è stata eseguita una prima tranche di 41 uscite Fornero, cui hanno fatto seguito ulteriori uscite, individuate nell'ambito dell'accordo siglato il 10 luglio 2017 da sindacati e azienda.



Il Consigliere GERANDIN esprime delle perplessità riguardo al fatto che un'azienda strutturata come la Casino Spa abbia potuto permettere ad un dipendente di accumulare 250 giornate di ferie non godute.

Il Consigliere BIANCHI chiede chiarimenti in merito alle ricadute positive sul Casino prodotte dall'iniziativa "Cammino per la pace" cui ha aderito la società e se siano stati previsti dei premi di risultato per il personale della Casa da gioco e del Grand Hotel Billia.

Il dott. CANEPA risponde che ai dipendenti è riconosciuto un premio di produzione sull'unità produttiva - il superminimo - e di avere assegnato, dal momento del suo arrivo in azienda, un unico premio di produzione e risultato a un lavoratore del Grand Hotel Billia.

L'Avv. DI MATTEO riferisce in merito all'iniziativa "Cammino della Pace" cui ha aderito la Casino Spa.

Il Presidente CONTOZ ringrazia gli intervenuti per l'apporto dato all'audizione odierna.

\* \* \*

Alle ore 11.35 i Consiglieri FABBRI, MARQUIS, ROLLANDIN, l'Amministratore unico della Casino S.p.A., Avv. Giulio DI MATTEO e i dirigenti e quadri della medesima società SILVESTRI, CANEPA, SBLENDORIO, GIUSTI, DELLEA, MARTIGNENE, ROMEO e FIORE abbandonano la Sala Commissioni e termina la registrazione digitale degli interventi.

\* \* \*

Il Consigliere COGNETTA, come già annunciato nel corso dell'ultima seduta del Consiglio regionale, propone un approfondimento da parte della Commissione in merito agli appalti del trasporto pubblico locale su gomma, attraverso l'audizione di una delegazione della rappresentanza sindacale UIL e di lavoratori licenziati dalla società SVAP, da tenersi in tempi rapidi.

La Commissione concorda sulla proposta di audizione presentata dal Consigliere Cognetta.

Il Presidente CONTOZ chiude la seduta alle ore 11.40.

Letto, approvato e sottoscritto



CONSEIL DE LA VALLEE CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA

8

**IL PRESIDENTE**  
(Paolo CONTOZ)

**IL CONSIGLIERE SEGRETARIO**  
(Luca BIANCHI)

**IL FUNZIONARIO SEGRETARIO**  
(Monica BAUDIN)

---

*Data di approvazione del presente processo verbale:*