



Présidence de la Région
Presidenza della Regione

Réf. n° - Prot. n.
VI réf. - Vs. rif.

Aoste / Aosta

Preg.mo Presidente
Egregio Segretario Generale
Consiglio Regionale
Regione Autonoma Valle d'Aosta

Oggetto: validazione della Relazione delle Performance per l'anno 2016.

La Commissione Indipendente di Valutazione della performance (CIV) della Regione Autonoma della Valle d'Aosta, visto l'art. 36, comma 1, lett. b), della Legge Regionale 23 luglio 2010, n. 22, che attribuisce alla CIV, fra l'altro, funzioni di monitoraggio complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, nonché la funzione di validazione della Relazione sulla performance da parte degli Enti del comparto unico regionale; considerata la delibera della Giunta regionale n. 3771 del 30 dicembre 2010, con la quale sono state approvate le linee-guida del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale; sulla base dei principi generali tracciati nel D. Lgs. n. 150/2009; visto il comma 3-bis del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174 (in G.U. 10/10/2012, n.237), convertito con modificazioni dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213, considerate, tra le altre le delibere della CIVIT/ANAC n. 4/2012, n. 5/2012, n. 6/2012 e n. 23/2013, ha preso in esame la Relazione sulle Performance del Consiglio Regionale della Regione Autonoma Valle d'Aosta per l'anno 2016, predisposta dal Segretario Generale e trasmessa alla Commissione, in via preliminare rispetto all'approvazione in Consiglio, con nota prot. n. 4363 del 23 giugno 2017.

La Relazione delle Performance 2016 del Consiglio Regionale si presenta complessivamente conforme a quanto previsto dalle disposizioni vigenti, e redatta in termini articolati, comprensibili e attendibili. Il documento risulta consono con le caratteristiche istituzionali dell'Ente di afferenza, e la sua stesura dimostra scrupolosità e consapevolezza.

La Relazione si apre con un'Introduzione, che illustra i collegamenti tra l'adempimento e il documento di rendicontazione delle performance dell'Ente da un lato, e i sistemi e i documenti per la valutazione delle performance individuali dall'altro.

Prima di procedere con i contenuti successivi, qui potrebbe essere opportunamente inserita una sezione comprensiva dei principali riferimenti normativi nazionali e regionali per le materie in oggetto, e descrittiva dei principali dispositivi e adempimenti con riguardo a trasparenza e anticorruzione, aspetti con i quali il ciclo delle performance è strettamente collegato. A tal proposito, opportuna sarebbe anche la descrizione del funzionamento del ciclo delle performance, con le principali criticità e specificità.

Nella Relazione in esame, vi è poi la parte dedicata alle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder, comprensiva di una mappatura dei destinatari interni ed esterni



delle attività dell'Ente, e di uno schema illustrativo circa l'albero delle performance, contenente riferimenti ai livelli di missione, aree strategiche, obiettivi strategici e operativi.

Tale parte potrebbe essere adeguatamente integrata con un'analisi anche del contesto esterno, oltre che del contesto interno dell'Ente, corredata con dati e resa maggiormente chiara ed efficace grazie all'inserimento di approfondimenti sinottici condotti sulla base della metodologia SWOT, anche tramite formati grafici.

Segue la sezione dedicata agli obiettivi, che vengono descritti e rendicontati in modo chiaro, dando conto anche dei risultati della valutazione effettuata nei confronti dei dirigenti e dei dipendenti, come recentemente richiesto dalle disposizioni in materia di trasparenza e anticorruzione.

Segue poi un approfondimento circa le correlazioni tra i risultati di performance conseguiti e i risultati della gestione economico-finanziaria, con un ampio dettaglio anche in termini di dati, tabelle e grafici. Vi è inoltre un ingrandimento circa le correlazioni tra le performance organizzative e le risorse umane utilizzate, anche in questo caso con dati, tabelle e grafici.

A questo punto si trova un paragrafo dedicato al tema del benessere organizzativo, grazie all'attività del Comitato Unico di Garanzia della Regione.

La Relazione procede verso la conclusione, con la descrizione e i dati che rappresentano l'attività svolta, comprese le azioni di informazione, comunicazione e partecipazione, nonché gli eventi e i rapporti istituzionali.

Interessanti potrebbero essere alcuni ulteriori cenni, da un lato all'introduzione delle nuove disposizioni sull'armonizzazione di contabilità e bilancio, e dall'altro circa lo stato dell'arte relativamente all'implementazione del controllo di gestione.

Tutto ciò detto, la Commissione di Valutazione valida la Relazione delle Performance 2016 del Consiglio Regionale della Regione Autonoma Valle d'Aosta, raccomandando per le prossime edizioni l'adozione dei suggerimenti sopra indicati, e ricordandone inoltre la pubblicazione sul sito istituzionale unitamente alla presente validazione della stessa.

La Commissione coglie l'occasione per porgere i migliori saluti.

**IL PRESIDENTE
DELLA COMMISSIONE INDIPENDENTE DI
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

Il prof. Roberto Confalonieri

Commission indépendante d'évaluation de la performance
Commissione indipendente di valutazione della performance

Le Président de la Commission
Il Presidente della Commissione

11100 Aoste
1, place A. Deffeyes
téléphone +39 0165273362
télécopie +39 0165273197

11100 Aosta
Piazza A. Deffeyes, n. 1
téléphone +39 0165273362
télécopie +39 0165273197

personale@regione.vda.it
www.regione.vda.it

C.F. 80002270074